

OCTOBER-NOVEMBER 2022 / OCTOBRE-NOVEMBRE 2022**BELGIUM : ETION****Het grote generatiedebat: van generatieclash naar generatiematch?**

Woensdag 7 december 2022 : Nu er binnenkort vier generaties op de werkvloer samenwerken, wacht ons een pittige uitdaging. We brengen stemmen van alle leeftijden samen. Om te onderzoeken wat ons verdeelt. En om bruggen te bouwen!

Hogeschool Vives, Kortrijk - Doorniksesteenweg 145 - 8500 Kortrijk

[Schrijf je in](#)

Le grand débat des générations : du choc des générations au match des générations ? mercredi 7

décembre 2022 - Maintenant que quatre générations vont bientôt travailler ensemble sur le lieu de travail, un défi de taille nous attend. Nous réunissons des voix de tous âges. Pour explorer ce qui nous divise. Et pour construire des ponts ! Université des sciences appliquées Vives, Courtrai Doorniksesteenweg 145 - 8500 Courtrai

The great generational debate: from generational clash to generational match? - Wednesday, 7 December 2022

With four generations soon working together in the workplace, a tough challenge awaits. We are bringing together voices of all ages. To explore what divides us. And to build bridges!

Vives University College, Kortrijk - Doorniksesteenweg 145 - 8500 Kortrijk

EUROPE : ESMA

[ESMA publishes latest edition of its newsletter](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's financial markets regulator and supervisor, has today...

L'ESMA publie la dernière édition de sa newsletter : L'Autorité européenne des marchés financiers (ESMA), l'autorité de régulation et de surveillance des marchés financiers de l'UE, a...

[ESMA is seeking input on the implementation of the revised Shareholders Rights Directive](#)

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's financial markets regulator and supervisor, today...

[esma32-380-211 call for evidence on the implementation of srd2.pdf](#)

L'ESMA sollicite des commentaires sur la mise en œuvre de la directive révisée sur les droits des actionnaires : L'Autorité européenne des marchés financiers (ESMA), l'autorité de régulation et de surveillance des marchés financiers de l'UE,...

[ESMA Work Programme 2023: focus on sustainability, technological change and protection of retail investors](#) :

The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's financial markets regulator and supervisor, has...

[esma22-439-1055 2023 annual work programme.pdf](#)

Programme de travail 2023 de l'ESMA : focus sur la durabilité, le changement technologique et la protection des investisseurs de détail : L'Autorité européenne des marchés financiers (ESMA), l'autorité de régulation et de surveillance des marchés financiers de l'UE, a...

[ESMA announces strategic priorities for the next five years](#) : The European Securities and Markets Authority (ESMA), the EU's financial markets regulator and supervisor, has today...



[esma_strategy_2023-2028.pdf](#)

L'ESMA annonce ses priorités stratégiques pour les cinq prochaines années : L'Autorité européenne des marchés financiers (ESMA), le régulateur et superviseur des marchés financiers de l'UE, a...

FRANCE : F2IC

The image shows the front page of the INFORM@CTIONS webzine. At the top left is the F2IC logo, which consists of a blue stylized mountain range graphic above the letters "F2IC". To the right of the logo is the title "INFORM@CTIONS" in a bold, sans-serif font, with "Le Webzine de l'actionnaire" in a smaller font below it. In the top right corner, it says "N° 98 - 21/10/2022". Below the header is a grid of eight article thumbnails, each with a red triangle icon and a brief title:

- ▶ La vie de la Fédération
- ▶ Les rendez-vous de l'actionnaire
- ▶ Les prévisions des professionnels de marchés
- ▶ Vu sur le net
- ▶ En direct des partenaires
- ▶ Le coin de la pédagogie
- ▶ La chronique de la Lettre des Placements
- ▶ La chronique de Walddata
- ▶ La chronique de Jérôme Boumengel
- ▶ La chronique de Hiboo expert

GERMANY : AGP : Dirk Lambach • 1st Kommunikation und Projekte bei Bundesverband

Mitarbeiterbeteiligung

Ein starkes und wirklich einzigartiges Benefit für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Nur rund zwei Prozent der deutschen Unternehmen beteiligen ihre Beschäftigten am Kapital und dies in der Regel über sogenannte Matching-Pläne, d.h. die Mitarbeitenden erhalten die Möglichkeit Anteile mit eigenen finanziellen Mitteln zu erwerben und die Unternehmen bezuschussen dies, indem sie bspw. für den Erwerb von zwei Aktien, eine Aktie gratis dazugeben (2+1 Regelung).

Bei jüngeren Unternehmen sieht die Quote zwar schon anders aus - rund die Hälfte der Startups bieten eine Mitarbeiterbeteiligung an - doch hier richten sich die Programme nur zu 15 Prozent an alle Beschäftigten. Von daher Daumen hoch, für dieses bemerkenswerte Beteiligungsprogramm.

Un avantage fort et vraiment unique pour les salariés. Seuls 2 % environ des entreprises allemandes permettent à leurs employés de participer au capital, et cela généralement par le biais de ce qu'on appelle des plans d'appariement, c'est-à-dire que les employés ont la possibilité d'acquérir des actions avec leurs propres ressources financières et que les entreprises subventionnent cela, par exemple en payant l'acquisition de deux actions et donnant une action gratuitement (règle 2+1). Le taux est différent pour les jeunes entreprises - environ la moitié des startups proposent la participation des employés - mais ici, les programmes ne visent que 15 % de tous les employés. Bravo pour ce remarquable programme de participation.

A strong and really unique benefit for the employees. Only around two percent of German companies let their employees participate in the capital, and this usually via so-called matching plans, i.e. the employees are given the opportunity to acquire shares with their own financial resources and the companies subsidize this, for example by paying for the acquisition of two shares, give one share for free (2+1 rule). The rate is different for younger companies - around half of the startups offer employee participation - but here the programs are only aimed at 15 percent of all employees. So thumbs up for this remarkable participation program..

NETHERLANDS : SNPI**Dag van de medewerkersparticipatie**

Op **donderdag 3 november a.s.** organiseren wij voor het eerst het SNPI-event 'Dag van de medewerkers-participatie' met aansluitend het jaarlijkse SNPI-Diner bij Karel V in Utrecht.

[Aanmelden](#)**Download gratis de Whitepaper**

'**Aandeelhouder worden in het bedrijf waar je werkt**' : Lees meer over wat medewerkersparticipatie voor u en uw bedrijf kan betekenen in onze whitepaper.

'**Devenez actionnaire de l'entreprise où vous travaillez**' *En savoir plus sur ce que la participation des employés peut signifier pour vous et votre entreprise dans notre livre blanc.*

'**Become a shareholder in the company where you work**' Read more about what employee participation can mean for you and your company in our whitepaper.

**UK :****EOA**

EO Learn: Develop your skills : Want to continue your learning after two insightful days at the EOA Conference? We offer a range of courses for employee-owned businesses to empower and develop their leaders, employee representatives and around employee voice.

Find out more about future dates and how these courses can help to grow and strengthen EO for individuals and businesses ([More ...](#))

EO Learn : Développez vos compétences : Vous voulez continuer votre apprentissage après deux jours instructifs à la conférence EOA ? Nous proposons une gamme de cours pour les entreprises détenues par leurs employés afin de responsabiliser et de développer leurs dirigeants, leurs représentants et autour de la voix des employés. En savoir plus sur les dates futures et comment ces cours peuvent aider à développer et à renforcer l'EO pour les particuliers et les entreprises ([Plus ...](#))

**Upcoming Events**

[EOA North West Regional Network Meeting Manchester – 24.11.22](#)

24 November 2022 @ 10:30 am - 3:00 pm

[Empowering employees to act like owners; Torchbox's road to financial freedom: 30.11.22](#)

30 November 2022 @ 11:00 am - 12:30 pm

ESOP Centre :

Centre win on key CSOP reforms : Chancellor of the Exchequer Kwasi Kwarteng responded to the Centre's call for urgently needed reform to the discretionary Company Share Option Plan (CSOP) by doubling the individual employee investment limit from £30,000 to £60,000 from next April. In addition, the Chancellor listened to Centre representations about the need to ease restrictions on share classes which ... ([More ...](#))



Victoire du Centre pour les réformes clés du CSOP : Le chancelier de l'Échiquier Kwasi Kwarteng a répondu à l'appel du Centre pour une réforme urgente du plan discrétionnaire d'options sur actions de la société (CSOP) en doublant le plafond d'investissement individuel des employés de 30 000 £ à 60 000 £ à partir d'avril prochain. En outre, le chancelier a écouté les représentants du Centre sur la nécessité d'assouplir les restrictions sur partager des classes qui ... ([Plus ...](#))

USA

NCEO :



Our sights are focused on 2023. Be sure to save the date for the 2023 NCEO Annual Conference! : [Join us in Kansas City, April 24-27, 2023](#) to learn from industry leaders and connect with employee ownership experts.

[How the California Employee Ownership Act Became Law](#)

The passage of this act has lessons for anyone wanting to move employee ownership forward in a state. [[More...](#)]

[Comment le California Employee Ownership Act est devenue loi](#) : L'adoption de cette loi est porteuse d'enseignements pour quiconque souhaite faire progresser l'actionnariat salarié dans un État. [[Suite...](#)]

[Happy Employee Ownership Month 2022!](#)

Joyeux mois de l'actionnariat salarié 2022 !

PSCA : 64th Annual Survey Report

Overview:

The Plan Sponsor Council of America's [64th Annual Survey of Profit Sharing and 401\(k\) Plans](#) reports on the 2020 plan-year experience of 518 plans.

The survey contains a detailed executive summary with 10-year trends and illustrations as well as 185 tables of data on important topics such as:

- Automatic Enrollment , Company Contributions, Company Stock, Employee Eligibility, Hardship Withdrawals, Investment Availability and Allocation, Investment Advice, Loans, Participation Rates, Professionally Managed Accounts, Roth Features, Target-Date Funds

64th Annual Survey





NEWSLETTER / BULLETIN



www

aipf-association.fr

aipf-association.eu

aipf-association.com

aipf-association.org

iafp-association.fr

iafp-association.eu

iafp-association.com

iafp-association.org

LinkedIn

iafp-aipf